

# 社会福祉法人 心暖まる会



## 働きやすさPR♪

### ○入職時のサポート○

#### ★メンター制度の導入

新入職員専属の先輩職員が相談役としてサポートします。

#### ★入職後の研修制度

入職後、3日間は新入職員全員に研修を受けていただき、法人理念から実際に活用している技術や知識を学んでいただきます。また、現場職員が講師を行っているため、職員との交流も図っていただけます。

### ○ライフワークバランス○

#### ★勤務時間の調整

正職員でも半日勤務を導入しているため、子供の行事やプライベートな用事がある時には半日勤務を選んでいただけます。また、パート職員については30分刻みのシフトを採用しているため、生活スタイルに合わせて働いていただけます。

★お子様同伴出勤

一人でお留守番するのは不安。という年代のお子様がいる職員はお子様と一緒に出勤可能です。



○福利厚生○

★親睦会

普段なかなか出会えない他のフロアの職員や他部署職員、また、こども園の職員ともゆっくりとお話できるよう、年に数回 BBQ や新年会といった職員向けのイベントを開催しています。

★オフィスコンビニの設置

職員休憩スペースの隣にオフィスコンビニを設置。お菓子やジュース、カップ麺があるので、小腹が空いたときに購入していただけます。

○働きやすさを考慮した設備○

★最短動線を確保

ユニット内はどこにいても入居者から職員のいる場所、職員から入居者のいる場所がわかるようになっています。また、ユニット内に浴室、洗濯室、リネン・資材庫、休憩室が完備されています。

★多職種連携

食事の準備や洗濯、掃除についてはサポーターやクリーンワーカーという職員が担当。介護職員は介護業務に専念し、入居者と関わっていただける環境となっています。